

Master Mention GRH - Parcours M2 DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET DROIT SOCIAL					
Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume Horaire		Info RCC	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 : Enseignements fondamentaux				12	18
Cours obligatoire	<i>Droit du travail</i>	39	0	4	4
Cours obligatoire	<i>Protection sociale</i>	32	0	2	3
Cours obligatoire	<i>Théorie des organisations</i>	39	0	2	4
Cours obligatoire	<i>Comptabilité, gestion d'entreprise et RH</i>	39	0	2	4
Cours obligatoire	<i>Stratégie d'Entreprise</i>	32	0	2	3
UE 2 : Professionnalisation				4	12
Cours obligatoire	<i>Relations professionnelles</i>	24	0	1	3
Cours obligatoire	<i>Politique de recrutement</i>	24	0	1	3
Cours obligatoire	<i>Politiques de rémunération</i>	24	0	1	3
Cours obligatoire	<i>Santé et sécurité en entreprise</i>	24	0	1	3
Total		277			30
Volume horaire étudiant		277			
Semestre 2					
UE 1 : Enseignements fondamentaux				7	21
Cours obligatoire	<i>Politiques et pratiques de la formation</i>	24	0	1	3
Cours obligatoire	<i>Conflits et négociations</i>	24	0	1	3
Cours obligatoire	<i>Aspects pratiques de la GRH</i>	24	0	1	3
Cours obligatoire	<i>Outils de la GRH</i>	24	0	1	3
Cours obligatoire	<i>Contrôle de gestion sociale</i>	18	0	1	3
Cours obligatoire	<i>Responsabilité sociale des entreprises</i>	15	0	1	3
Cours obligatoire	<i>SIRH et Analytics RH</i>	15	0	1	3
UE 2 : Professionnalisation				7	9
Cours obligatoire	<i>Rapport d'apprentissage en entreprise</i>	0	0	2	2
Cours obligatoire	<i>Mémoire et soutenance</i>	15	0	3	4
Cours obligatoire	<i>Anglais des affaires</i>	20	0	2	3
Total		179	0		30
Volume horaire étudiant		179			
Total annuel		456	0		60
		456			