



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 GRH-EC en Environnement Complexe



PROFIL DEMANDÉ

M1 (FI-FA)

Ouvert aux titulaires d'une Licence Bac+3 (180 crédits ECTS acquis en post bac) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

M2 (FI-FA)

Ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (M1) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus. Alternance possible mais pas obligatoire en M1 et M2, lorsque vous attestez de la signature d'un contrat d'apprentissage obligatoire. A défaut, l'étudiant pourra poursuivre ses études en formation initiale.

Critères généraux de sélection

- Motivation pour la gestion des ressources humaines
- Mérite académique
- Pertinence du projet de poursuite d'étude
- Qualité et précision de l'expression (écrite et orale)
- Adaptabilité, ouverture, rigueur d'analyse et curiosité d'esprit
- Consistance de comportement dans les apprentissages antérieurs
- Cohérence du projet professionnel en adéquations avec les débouchés du parcours

Modalités d'examen des candidatures

Sélection sur dossier (et possiblement, avec entretien).



CANDIDATURES

En M1 : www.monmaster.gouv.fr
En M2 : www.ecandidat.univ-paris1.fr



RÉFÉRENCES ET CERTIFICATION

Code RNCP : 35912
CFA Partenaire : Formasup Paris



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Jean-François AMADIEU
jean-francois.amadiou@univ-paris1.fr

ADMINISTRATION DE LA SCOLARITÉ

M1 : m1grh-ems@univ-paris1.fr
M2 : m2grh-ems@univ-paris1.fr

DIPLÔME DÉLIVRÉ
Master

DURÉE DES ÉTUDES
2 ans

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT
FI : formation initiale
FA : formation en apprentissage



OBJECTIFS :

⊕ Optimisez vos compétences en gestion des RH dans des environnements complexes

Acquérez une expertise en gestion des ressources humaines adaptée aux contextes organisationnels complexes, caractérisés par la diversité, la globalisation et les défis socio-économiques.

⊕ Maîtrisez les stratégies de gestion de la diversité et de l'inclusion

Apprenez à développer et mettre en œuvre des politiques de diversité et d'inclusion pour créer des environnements de travail équitables et stimulants, favorisant l'innovation et la performance.

⊕ Renforcez votre capacité à gérer les conflits et la négociation

Développez des compétences avancées en résolution de conflits et en négociation pour maintenir un climat social harmonieux et productif au sein des organisations.



MÉTIERS :

- **Responsable de la Gestion RH dans un Environnement Complexe** : Gère les ressources humaines dans des contextes organisationnels diversifiés et complexes, en assurant l'adaptation des politiques RH.
- **Consultant en Diversité et Inclusion** : Conseille les entreprises sur les meilleures pratiques pour promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des équipes.
- **Manager de la Communication Interne** : Développe et met en œuvre des stratégies de communication interne adaptées aux environnements multiculturels et complexes.
- **Chargé de la Gestion des Conflits** : Gère et résout les conflits au sein des organisations, en favorisant un climat de travail harmonieux.

EM-S : UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

L'École de Management de la Sorbonne est une unité académique reconnue qui forme les futurs leaders et professionnels dans les domaines de la gestion et du management. L'EM-S propose une gamme complète de programmes reconnus allant de la Licence au Master, alliant enseignements théoriques rigoureux et une ouverture sur le monde professionnel.

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS

Grâce à un corps professoral expérimenté (80 enseignants permanents et plus de 550 intervenants professionnels) et à des partenariats étroits avec le monde professionnel, l'UFRO6 prépare ses étudiants à exceller dans les domaines des sciences de gestion et du management.



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 GRH-EC en Environnement Complexe



Master 1

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré		Evaluation		
	CM	TD	Coef.	ECTS	
Semestre 1					
UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH					
Cours obligatoire	Gestion des Ressources Humaines	36	165	6	6
Cours obligatoire	Droit du travail	36	165	6	6
Cours obligatoire	Comportement organisationnel	18	0	3	3
Cours obligatoire	Relations sociales	18	0	3	3
UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH					
Cours obligatoire	Stratégie des organisations	18	0	3	3
Cours obligatoire	Data RH	18	0	3	3
UE 3 : Développer une culture managériale					
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	Management stratégique durable	16	0	3	3
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-PI	Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-FD	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	RH et Intégration	7	0	VAL	0
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	3	3
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Cours de méthodologie	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Bonus Certification Tosa	0	0	0	0
Total		179	63	30	
Volume horaire étudiant		242			
		167	495		

Semestre 2					
UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés					
Cours obligatoire	Introduction au diagnostic des risques RH	12	0	1	1
Cours obligatoire	Transformation du travail et nouvelles formes organisationnelles	12	0	1	1
Cours obligatoire	Initiation à la recherche en ressources humaines	24	0	3	3
UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte professionnel					
Cours obligatoire	Challenge entreprise	16	0	2	2
Cours obligatoire	International Human Resource Management	16	0	2	2
Cours obligatoire	Management de projet	12	0	2	2
Cours obligatoire	Analyse de positionnement RH	15	165	3	3
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	RSE, QVT et engagement des collaborateurs	16	0	2	2
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-PI	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-FD	Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	2	2
UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH					
Cours obligatoire	Tables rondes et conférences de professionnels	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers d'aide à la professionnalisation	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers lecture et débats : Actualité et innovation RH en recrutement et gestion de l'emploi	36	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	Seminaire international	23	0	4	4
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Outils, IA et management	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Mémoire	0	0	5	5
Cours optionnel	Bonus Certification TDEIC	0	0	0	0
Total		270	465	30	
Volume horaire étudiant		3165			
		197	165		
Total annuel		449	1095	60	
Volume horaire annuel étudiant		364	66		

Master 2

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré		Evaluation		
	CM	TD	Coef.	ECTS	
Semestre 1					
UE 1 : "Enseignements fondamentaux"					
Cours obligatoire	Enjeux de la GRH	25	0	6	6
Cours obligatoire	Sociologie des organisations	25	0	5	5
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Si liste cours obligatoires ou optionnels à choix (exemple 1 elp parmi 6 dans la liste/vous pouvez insérer des lignes)	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours optionnel	Saisir intitulé	0	0	0	0
UE 2 : "Enseignements de professionnalisation"					
Cours obligatoire	Techniques de GRH	30	0	6	6
Cours obligatoire	Traitement des données RH	20	0	3	3
Cours obligatoire	SIRH et GRH digitale	10	0	1	1
Cours obligatoire	Conférences de professionnels	20	0	1	1
Cours optionnels à choix : 1 parmi 2	Saisir intitulé	50	0	7	7
Cours optionnel	Gestion statutaire 1	50	0	7	7
Cours optionnel	Droit du travail 1	50	0	7	7
UE 3 : Engagement responsable et RSE					
Cours obligatoire	RSE, diversité, inclusion	12	0	1	1
Si liste cours obligatoires ou optionnels à choix (exemple 1 elp parmi 6 dans la liste)	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours optionnel	Saisir intitulé	0	0	0	0
UE 4 :					
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Total		192	0	30	
Volume horaire étudiant		192			

Semestre 2					
UE 1 : "Enseignements fondamentaux"					
Cours obligatoire	Méthodologie du mémoire	25	0	3	3
Cours obligatoire	Politique de formation	20	0	3	3
Cours obligatoire	Gestion des relations sociales	20	0	3	3
Cours obligatoire	Enjeux de la GRH	20	0	3	3
Si liste cours obligatoires ou optionnels à choix (exemple 1 elp parmi 6 dans la liste)	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours optionnel	Saisir intitulé	0	0	0	0
UE 2 : Internationalisation					
Cours obligatoire	Actualité des expériences étrangères	0	0	0	0
Cours obligatoire	Actualité des expériences étrangères	20	0	2	2
Si liste cours obligatoires ou optionnels à choix (exemple 1 elp parmi 6 dans la liste)	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours optionnel	Saisir intitulé	0	0	0	0
UE 3 : "Enseignements de professionnalisation"					
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours optionnels à choix : 1 parmi 2	Saisir intitulé	30	0	6	6
Cours optionnel	Gestion statutaire 2	30	0	6	6
Cours optionnel	Droit du travail 2	30	0	6	6
UE 4 : Mémoire					
Cours obligatoire	Mémoire	0	0	10	10
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0	0
Total		135	0	30	
Volume horaire étudiant		135			
Total annuel		327	0	60	
Volume horaire annuel étudiant		327	0	0	

CAP SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE !

A l'EM-S, la professionnalisation professionnelle est au cœur de nos préoccupations. Des partenariats solides avec les CFA (Formasup Paris et Numia) et les entreprises offrent aux étudiants des opportunités de stages, de césures et/ou de parcours en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation). 96% des étudiants ont trouvé leur 1er emploi dans les 6 mois après l'obtention du diplôme de M2. Salaire brut annuel moyen en sortie de M2 à l'EM-S : entre 34-45 K€. L'Association Alumni EM Sorbonne propose un réseau actif d'anciens étudiants, par des opportunités de mentorat, des événements de réseautage, des conférences thématiques et l'accès à un annuaire des anciens, favorisant ainsi le développement de leur carrière et le maintien de liens solides avec l'université.

VIVEZ L'EXPERIENCE ASSOCIATION À L'EM-S

L'engagement des étudiants dans la vie universitaire associative permet de développer des compétences qui contribuent à l'épanouissement personnel des étudiants et à leur engagement citoyen. Nombreuses sont les Associations de filières, plus particulièrement en Master, qui offrent des services et des opportunités adaptés aux besoins spécifiques des étudiants de leur parcours de formation, tout en favorisant leur développement académique et professionnel. Egalement, sont proposé la Sorbonne Junior Conseil pour la réalisation de mission et le Club des Entrepreneurs de la Sorbonne pour promouvoir l'esprit d'entreprendre. L'EM-S compte aussi sur un partenariat fidèle et solide avec l'Association AGP1, qui organise tout au long de l'année universitaire divers événements pour dynamiser la vie étudiante.

