



Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

M1 M2 ACMP Audit Contrôle et Management Public



PROFIL DEMANDÉ

M1 (FI)

Ouvert aux titulaires d'une Licence Bac+3 (180 crédits ECTS acquis en post bac) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

M2 (FI)

Ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (M1) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

Critères généraux de sélection

- Motivation pour le contrôle de gestion et audit organisationnel
- Mérite académique
- Pertinence du projet de poursuite d'étude
- Qualité et précision de l'expression (écrite et orale)
- Adaptabilité, ouverture, rigueur d'analyse et curiosité d'esprit
- Consistance de comportement dans les apprentissages antérieurs
- Cohérence du projet professionnel en adéquations avec les débouchés du parcours

Modalités d'examen des candidatures

Sélection sur dossier (et possiblement, avec entretien).



CANDIDATURES

En M1 : www.monmaster.gouv.fr
En M2 : www.ecandidat.univ-paris1.fr



RÉFÉRENCES ET CERTIFICATION

Code RNCP : 35918



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Julie DEMARET
Julie.Demaret@univ-paris1.fr

ADMINISTRATION DE LA SCOLARITÉ

M1 : m1cgao-ems@univ-paris1.fr
M2 : m2acmp-ems@univ-paris1.fr

DIPLÔME DÉLIVRÉ
Master

DURÉE DES ÉTUDES
2 ans

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT
FI : formation initiale

OBJECTIFS :

+ Renforcez vos compétences en audit et contrôle dans le secteur public

Acquérez une expertise approfondie des méthodes d'audit et de contrôle adaptées aux organisations publiques pour assurer transparence et efficacité.

+ Développez vos capacités en management public

Apprenez à gérer efficacement les ressources et les projets au sein des institutions publiques en intégrant des pratiques de management moderne et responsable.

+ Maîtrisez les outils de gouvernance et de régulation

Familiarisez-vous avec les cadres réglementaires et les mécanismes de gouvernance qui encadrent les organisations publiques pour optimiser leur performance et leur conformité.



MÉTIERS :

- **Directeur de Mission d'Audit** : Dirige des équipes d'audit et coordonne les projets d'audit au sein des institutions publiques
- **Auditeur dans le Secteur Public** : Réalise des audits internes pour évaluer l'efficacité et la conformité des procédures au sein des institutions publiques.
- **Contrôleur de Gestion Publique** : Analyse les performances financières des organismes publics et propose des axes d'amélioration pour optimiser les ressources.
- **Responsable de l'Audit Interne** : Supervise les missions d'audit interne pour garantir la transparence et la bonne gouvernance des entités publiques.
- **Consultant en Management Public** : Conseille les administrations publiques sur les meilleures pratiques en matière de gestion et d'organisation.

EM-S : UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

L'École de Management de la Sorbonne est une unité académique reconnue qui forme les futurs leaders et professionnels dans les domaines de la gestion et du management. L'EM-S propose une gamme complète de programmes reconnus allant de la Licence au Master, alliant enseignements théoriques rigoureux et une ouverture sur le monde professionnel.

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS

Grâce à un corps professoral expérimenté (80 enseignants permanents et plus de 550 intervenants professionnels) et à des partenariats étroits avec le monde professionnel, l'UFRO6 prépare ses étudiants à exceller dans les domaines des sciences de gestion et du management.



Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

M1 M2 ACMP Audit Contrôle et Management Public



Master 1

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 :				20	20
Cours obligatoire	Reporting financier des regroupements	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Finance de marché et gestion d'actifs	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Droit du travail	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Audit & Commissariat aux comptes	24	0	5	5
UE 2 : Enseignements d'ouverture - 2 cours au choix				8	8
Cours optionnel	Stratégie d'entreprise	36	16,5	4	4
Cours optionnel	Publicité et marketing communication	36	16,5	4	4
Cours optionnel	IA & Métiers du Chiffre	24	0	4	4
Cours optionnel	Relations professionnelles	36	0	4	4
Cours optionnel	Architecture et Microstructure des Marchés Financiers	18	0	4	4
Cours optionnel	Gestion des risques de change	18	0	4	4
Cours optionnel	Entreprises en difficultés	36	0	4	4
Cours optionnel	Processus et outils RH	36	0	4	4
Cours optionnel	Econométrie appliquée	36	16,5	4	4
UE 3 : Transversale				2	2
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Professionalisation	6	0	VAL	0
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Bonus Certification TOSA	0	0	0	0
Total		426	129		30
Volume horaire étudiant		426	129		

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 2					
UE 1 :				19	19
Cours obligatoire	Planification & contrôle	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Fiscalité de l'entreprise	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Système d'information & informatique	36	33	5	5
Cours obligatoire	Fiscalité internationale	24	0	4	4
UE 2 : Enseignements d'ouverture - 2 cours au choix				8	8
Cours optionnel	Théorie des organisations	36	0	4	4
Cours optionnel	International comparative accounting	36	0	4	4
Cours optionnel	Droit bancaire et financier	36	0	4	4
Cours optionnel	Supply chain management	36	0	4	4
Cours optionnel	Techniques quantitatives de gestion	36	0	4	4
UE 3 : Transversale				3	3
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Outils, IA et management	12	0	VAL	0
Cours obligatoire	Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)	0	0	1	1
Cours optionnel	Bonus Certification TOEIC	0	0	0	0
Total		324	96		30
Volume horaire étudiant		324	96		
Total annuel		750	225		60
Volume horaire annuel étudiant		750	225		

Master 2

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 : Comptabilité, Finance & Pilotage				15	15
Cours obligatoire	Comptabilité publique	30	0	3	3
Cours obligatoire	Comptabilité d'analyse des coûts	20	0	3	3
Cours obligatoire	Contrôle de gestion et Pilotage de la performance	20	0	3	3
Cours obligatoire	Normes comptables IFRS & IPSAS	20	0	3	3
Cours obligatoire	Anglais pour l'audit	20	0	3	3
UE 2 : Audit, Maîtrise des risques & Contrôle				15	15
Cours obligatoire	Fiscalité & Audit fiscal	20	0	3	3
Cours obligatoire	Management des risques & Contrôle interne	20	0	3	3
Cours obligatoire	Diagnostic financier	20	0	3	3
Cours obligatoire	Audit : Théorie et pratique	20	0	3	3
Cours obligatoire	Audit des comptes consolidés	20	0	3	3
Total		210	0		30
Volume horaire étudiant		210	0		

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 2					
UE 1 : Audit, évaluation & performance du secteur public				15	15
Cours obligatoire	Contrôle des finances publiques	20	0	3	3
Cours obligatoire	Gestion financière publique	20	0	3	3
Cours obligatoire	Réglementation des marchés publics	20	0	3	3
Cours obligatoire	Évaluation et audit de performance	20	0	3	3
Cours obligatoire	Évaluation des politiques publiques	20	0	3	3
UE 2 : Systèmes d'information, Digitalisation & Audit				9	9
Cours obligatoire	Audit des systèmes d'information & Outils informatiques pour l'audit	20	0	3	3
Cours obligatoire	Audit et digitalisation : méthodes, outils et pratiques	20	0	3	3
Cours obligatoire	Détection des fraudes et lutte contre la corruption	20	0	3	3
UE 3 : Pratiques professionnelles				6	6
Cours obligatoire	Méthodologie & rédaction du mémoire professionnel	20	0	6	6
Cours obligatoire	Stage & Mémoire professionnel	0	0	VAL	VAL
Total		180	0		30
Volume horaire étudiant		180	0		
Total annuel		390	0		60
Volume horaire annuel étudiant		390	0		

CAP SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE !

À l'EM-S, la professionnalisation professionnelle est au cœur de nos préoccupations. Des partenariats solides avec les CFA (Formasup Paris et Numia) et les entreprises offrent aux étudiants des opportunités de stages, de césures et/ou de parcours en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation). 96% des étudiants ont trouvé leur 1er emploi dans les 6 mois après l'obtention du diplôme de M2. Salaire brut annuel moyen en sortie de M2 à l'EM-S : entre 34-45 K€. L'Association Alumni EM Sorbonne propose un réseau actif d'anciens étudiants, par des opportunités de mentorat, des événements de réseautage, des conférences thématiques et l'accès à un annuaire des anciens, favorisant ainsi le développement de leur carrière et le maintien de liens solides avec l'université.

VIVEZ L'EXPÉRIENCE ASSOCIATION À L'EM-S

L'engagement des étudiants dans la vie universitaire associative permet de développer des compétences qui contribuent à l'épanouissement personnel des étudiants et à leur engagement citoyen. Nombreuses sont les Associations de filières, plus particulièrement en Master, qui offrent des services et des opportunités adaptés aux besoins spécifiques des étudiants de leur parcours de formation, tout en favorisant leur développement académique et professionnel. Également, sont proposés la Sorbonne Junior Conseil pour la réalisation de mission et le Club des Entrepreneurs de la Sorbonne pour promouvoir l'esprit d'entreprendre. L'EM-S compte aussi sur un partenariat fidèle et solide avec l'Association AGP1, qui organise tout au long de l'année universitaire divers événements pour dynamiser la vie étudiante.

