



Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

M1 M2 CGPP Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance



PROFIL DEMANDÉ

M1 (FI)

Ouvert aux titulaires d'une Licence Bac+3 (180 crédits ECTS acquis en post bac) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

M2 (FI)

Ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (M1) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

Critères généraux de sélection

- Motivation pour le contrôle de gestion et audit organisationnel
- Mérite académique
- Pertinence du projet de poursuite d'étude
- Qualité et précision de l'expression (écrite et orale)
- Adaptabilité, ouverture, rigueur d'analyse et curiosité d'esprit
- Consistance de comportement dans les apprentissages antérieurs
- Cohérence du projet professionnel en adéquations avec les débouchés du parcours

Modalités d'examen des candidatures

Sélection sur dossier (et possiblement, avec entretien).



CANDIDATURES

En M1 : www.monmaster.gouv.fr
En M2 : www.ecandidat.univ-paris1.fr



RÉFÉRENCES ET CERTIFICATION

Code RNCP : 35918



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Laëtitia LEGALAIS
laetitia.legalais@univ-paris1.fr

ADMINISTRATION DE LA SCOLARITÉ

M1 : m1cgao-ems@univ-paris1.fr
M2 : m2cggp-ems@univ-paris1.fr

DIPLÔME DÉLIVRÉ
Master

DURÉE DES ÉTUDES
2 ans

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT
FI : formation initiale

OBJECTIFS :

+ Optimisez vos compétences en contrôle de gestion

Apprenez à mettre en place et à utiliser des outils de contrôle de gestion pour analyser et améliorer la performance financière et opérationnelle des entreprises.

+ Développez votre expertise en pilotage de la performance

Maîtrisez les techniques de mesure et d'évaluation de la performance afin de guider les décisions stratégiques et opérationnelles au sein des organisations.

+ Implémentez des stratégies d'amélioration continue

Adoptez des approches méthodologiques pour identifier les leviers d'amélioration et assurer une optimisation constante des processus et des performances organisationnelles.



MÉTIERS :

- **Contrôleur de Gestion** : Analyse les coûts, élabore des budgets et assure le suivi des performances financières de l'entreprise.
- **Responsable du Pilotage de la Performance** : Met en place des indicateurs de performance et supervise leur suivi pour atteindre les objectifs stratégiques.
- **Analyste Financier** : Évalue la santé financière des entreprises et contribue à la prise de décisions d'investissement.
- **Consultant en Gestion de la Performance** : Aide les organisations à améliorer leur efficacité opérationnelle et financière.
- **Responsable Budgétaire** : Gère l'élaboration et le contrôle des budgets au sein des départements de l'entreprise.

EM-S : UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

L'École de Management de la Sorbonne est une unité académique reconnue qui forme les futurs leaders et professionnels dans les domaines de la gestion et du management. L'EM-S propose une gamme complète de programmes reconnus allant de la Licence au Master, alliant enseignements théoriques rigoureux et une ouverture sur le monde professionnel.

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS

Grâce à un corps professoral expérimenté (80 enseignants permanents et plus de 550 intervenants professionnels) et à des partenariats étroits avec le monde professionnel, l'UFRO6 prépare ses étudiants à exceller dans les domaines des sciences de gestion et du management.



Mention : Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel

M1 M2 CGPP Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance



Master 1

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 :				20	20
Cours obligatoire	Reporting financier des regroupements	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Finance de marché et gestion d'actifs	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Droit du travail	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Audit & Commissariat aux comptes	24	0	5	5
UE 2 : Enseignements d'ouverture - 2 cours au choix				8	8
Cours optionnel	Stratégie d'entreprise	36	16,5	4	4
Cours optionnel	Publicité et marketing communication	36	16,5	4	4
Cours optionnel	IA & Métiers du Chiffre	24	0	4	4
Cours optionnel	Relations professionnelles	36	0	4	4
Cours optionnel	Architecture et Microstructure des Marchés Financiers	18	0	4	4
Cours optionnel	Gestion des risques de change	18	0	4	4
Cours optionnel	Entreprises en difficultés	36	0	4	4
Cours optionnel	Processus et outils RH	36	0	4	4
Cours optionnel	Économétrie appliquée	36	16,5	4	4
UE 3 : Transversale				2	2
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Professionalisation	6	0	VAL	0
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Bonus Certification TOSA	0	0	0	0
Total		426	129		30
Volume horaire étudiant		426	129		
Semestre 2					
UE 1 :				19	19
Cours obligatoire	Planification & contrôle	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Fiscalité de l'entreprise	36	16,5	5	5
Cours obligatoire	Système d'information & informatique	36	33	5	5
Cours obligatoire	Fiscalité internationale	24	0	4	4
UE 2 : Enseignements d'ouverture - 2 cours au choix				8	8
Cours optionnel	Théorie des organisations	36	0	4	4
Cours optionnel	International comparative accounting	36	0	4	4
Cours optionnel	Droit bancaire et financier	36	0	4	4
Cours optionnel	Supply chain management	36	0	4	4
Cours optionnel	Techniques quantitatives de gestion	36	0	4	4
UE 3 : Transversale				3	3
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Outils, IA et management	12	0	VAL	0
Cours obligatoire	Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)	0	0	1	1
Cours optionnel	Bonus Certification TOEIC	0	0	0	0
Total		324	96		30
Volume horaire étudiant		324	96		
Total annuel		750	225		60
Volume horaire annuel étudiant		750	225		

Master 2

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 : Performances financières et extra financières				12	12
Cours obligatoire	Contrôle de gestion et performances	15	0	3	3
Cours obligatoire	Informations comptables et financières et mesure des performances	15	0	3	3
Cours obligatoire	Performances RSE et reporting extra-financier	15	0	3	3
Cours obligatoire	Comptabilité de gestion	15	0	3	3
UE 2 : Pilotage stratégique et management				12	12
Cours obligatoire	Contrôle de gestion et pilotage des projets	15	0	3	3
Cours obligatoire	Contrôle de gestion, SI et management de la donnée	15	0	3	3
Cours obligatoire	Évaluation et analyse financière	15	0	3	3
Cours obligatoire	Contrôle de gestion stratégique	15	0	3	3
UE 3 : Contrôle de gestion fonctionnel				6	6
Cours obligatoire	Contrôle de gestion de la fonction commerciale	15	0	2	2
Cours obligatoire	Contrôle de gestion sociale	15	0	2	2
Cours obligatoire	Contrôleur de gestion : de la technique au storytelling	15	0	2	2
Total		165	0		30
Volume horaire étudiant		165	0		
Semestre 2					
UE 1 : Contrôle de gestion sectoriel				6	9
Cours obligatoire	Contrôle de gestion bancaire	15	0	2	3
Cours obligatoire	Contrôle de gestion industriel	15	0	2	3
Cours obligatoire	Contrôle de gestion des services	15	0	2	3
UE 2 : Finance & international environment				9	9
Cours obligatoire	Management control in international environment	15	0	3	3
Cours obligatoire	Risk management, audit & internal control	15	0	3	3
Cours obligatoire	Business English	15	0	3	3
UE 3 : Mémoire et stage				12	12
Cours obligatoire	Mémoire professionnel de fin d'études	0	0	12	12
Cours obligatoire	Stage et rapport de stage	0	0	VAL	VAL
Total		90	0		30
Volume horaire étudiant		90	0		
Total annuel		255	0		60
Volume horaire annuel étudiant		255	0		

CAP SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE !

À l'EM-S, la professionnalisation professionnelle est au cœur de nos préoccupations. Des partenariats solides avec les CFA (Formasup Paris et Numia) et les entreprises offrent aux étudiants des opportunités de stages, de césures et/ou de parcours en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation). 96% des étudiants ont trouvé leur 1er emploi dans les 6 mois après l'obtention du diplôme de M2. Salaire brut annuel moyen en sortie de M2 à l'EM-S : entre 34-45 K€. L'Association Alumni EM Sorbonne propose un réseau actif d'anciens étudiants, par des opportunités de mentorat, des événements de réseautage, des conférences thématiques et l'accès à un annuaire des anciens, favorisant ainsi le développement de leur carrière et le maintien de liens solides avec l'université.

VIVEZ L'EXPÉRIENCE ASSOCIATION À L'EM-S

L'engagement des étudiants dans la vie universitaire associative permet de développer des compétences qui contribuent à l'épanouissement personnel des étudiants et à leur engagement citoyen. Nombreuses sont les Associations de filières, plus particulièrement en Master, qui offrent des services et des opportunités adaptés aux besoins spécifiques des étudiants de leur parcours de formation, tout en favorisant leur développement académique et professionnel. Également, sont proposés la Sorbonne Junior Conseil pour la réalisation de mission et le Club des Entrepreneurs de la Sorbonne pour promouvoir l'esprit d'entreprendre. L'EM-S compte aussi sur un partenariat fidèle et solide avec l'Association AGP1, qui organise tout au long de l'année universitaire divers événements pour dynamiser la vie étudiante.

