



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 DRH-DS Développement des Ressources Humaines Droit Social



PROFIL DEMANDÉ

M1 (FI-FA)

Ouvert aux titulaires d'une Licence Bac+3 (180 crédits ECTS acquis en post bac) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

M2 (FI-FA)

Ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (M1) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.
Alternance possible mais pas obligatoire en M1 et M2, lorsque vous attestez de la signature d'un contrat d'apprentissage obligatoire. A défaut, l'étudiant pourra poursuivre ses études en formation initiale.

Critères généraux de sélection

- Motivation pour la gestion des ressources humaines
- Mérite académique
- Pertinence du projet de poursuite d'étude
- Qualité et précision de l'expression (écrite et orale)
- Adaptabilité, ouverture, rigueur d'analyse et curiosité d'esprit
- Consistance de comportement dans les apprentissages antérieurs
- Cohérence du projet professionnel en adéquations avec les débouchés du parcours

Modalités d'examen des candidatures

Sélection sur dossier (et possiblement, avec entretien).



CANDIDATURES

En M1 : www.monmaster.gouv.fr
En M2 : www.ecandidat.univ-paris1.fr



RÉFÉRENCES ET CERTIFICATION

Code RNCP : 35912
CFA Partenaire : Formasup Paris



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Alexandre FABRE et Valérie NEVEU
alexandre.fabre@univ-paris1.fr
valerie.neveu@univ-paris1.fr

ADMINISTRATION DE LA SCOLARITÉ

M1 : m1drh-ems@univ-paris1.fr
M2 : m2drh-ems@univ-paris1.fr

DIPLÔME DÉLIVRÉ
Master

DURÉE DES ÉTUDES
2 ans

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT
FI : formation initiale
FA : formation en apprentissage



OBJECTIFS :

⊕ Développez vos compétences en direction des ressources humaines

Acquérez une expertise complète en gestion stratégique des ressources humaines, en leadership et en administration des RH pour diriger efficacement les départements RH au sein des organisations.

⊕ Maîtrisez les aspects juridiques du droit social

Apprenez à naviguer dans le cadre légal du droit du travail, en assurant la conformité des pratiques RH avec les réglementations en vigueur et en conseillant les entreprises sur les questions juridiques liées aux ressources humaines.

⊕ Renforcez votre capacité à élaborer des politiques RH et relations sociales

Développez des stratégies RH et en relations sociales qui soutiennent la performance organisationnelle, la gestion des talents et le bien-être des employés, tout en favorisant une culture d'entreprise positive et inclusive.



MÉTIERS :

- **Juriste en Droit Social** : Conseille les entreprises sur les aspects légaux liés aux ressources humaines, gère les litiges et assure la conformité aux réglementations sociales.
- **Responsable Conformité et Droit du Travail** : Veille au respect des lois et réglementations en matière de droit du travail, met en place des politiques de conformité au sein de l'entreprise.
- **Conseiller en Relations Sociales** : Gère les relations entre la direction et les employés, négocie les accords collectifs et résout les conflits sociaux.
- **Consultant en Droit Social et RH** : Offre des conseils spécialisés en droit social et en gestion des ressources humaines pour optimiser les pratiques RH et assurer la conformité légale.
- **Responsable de la Formation et du Développement RH** : Développe et supervise les programmes de formation, assure le développement des compétences des employés en conformité avec les réglementations
- **Responsable RH** : Assure la conception et la mise en œuvre de la politique RH de l'entreprise, en collaboration étroite avec la Direction générale de l'entreprise.

EM-S : UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

L'École de Management de la Sorbonne est une unité académique reconnue qui forme les futurs leaders et professionnels dans les domaines de la gestion et du management. L'EM-S propose une gamme complète de programmes reconnus allant de la Licence au Master, alliant enseignements théoriques rigoureux et une ouverture sur le monde professionnel.

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS

Grâce à un corps professoral expérimenté (80 enseignants permanents et plus de 550 intervenants professionnels) et à des partenariats étroits avec le monde professionnel, l'UFRO6 prépare ses étudiants à exceller dans les domaines des sciences de gestion et du management.



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 DRH-DS Développement des Ressources Humaines Droit Social



Master 1

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH					
Cours obligatoire	Gestion des Ressources Humaines	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	Droit du travail	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	Comportement organisationnel	18	0	3	3
Cours obligatoire	Relations sociales	18	0	3	3
UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH					
Cours obligatoire	Stratégie des organisations	18	0	3	3
Cours obligatoire	Data RH	18	0	3	3
UE 3 : Développer une culture managériale					
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	Management stratégique durable	16	0	3	3
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-PI	Développement des Compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-FD	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	RH et Intégration	7	0	VAL	0
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	3	3
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Cours de méthodologie	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Bonus Certification Tosa	0	0	0	0
Total		179	63		30
Volume horaire étudiant		242			
		167	49,5		

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 2					
UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés					
Cours obligatoire	Introduction au diagnostic des risques RH	12	0	1	1
Cours obligatoire	Transformation du travail et nouvelles formes organisationnelles	12	0	1	1
Cours obligatoire	Initiation à la recherche en ressources humaines	24	0	3	3
UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte professionnel					
Cours obligatoire	Challenge entreprise	16	0	2	2
Cours obligatoire	International Human Resource Management	16	0	2	2
Cours obligatoire	Management de projet	12	0	2	2
Cours obligatoire	Analyse de positionnement RH	15	16,5	3	3
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	BSE, QVT et engagement des collaborateurs	16	0	2	2
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-PI	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-FD	Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	2	2
UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH					
Cours obligatoire	Tables rondes et conférences de professionnels	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers d'aide à la professionnalisation	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers lecture et débats : Actualité et innovation RH en recrutement et gestion de l'emploi	36	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	Seminaire international	23	0	4	4
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Outils, IA et management	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Mémoire	0	0	5	5
Cours optionnel	Bonus Certification TDEIC	0	0	0	0
Total		270	46,5		30
Volume horaire étudiant		316,5			
		197	16,5		
Total annuel		449	109,5		60
Volume horaire annuel étudiant		558,5			
		364	66		

Master 2

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
Relations sociales en entreprise					
Cours obligatoire	Droit des relations sociales	24	0	4	4
Cours obligatoire	Pratique des relations sociales	24	0	4	4
Management stratégique des ressources humaines					
Cours obligatoire	Comportements et organisations	24	0	3	3
Cours obligatoire	Politiques de recrutement	24	0	3	3
Cours obligatoire	Politiques de rémunération	24	0	3	3
Pilotage des organisations					
Cours obligatoire	Aspects pratiques de la GRH	24	0	3	3
Cours obligatoire	Management stratégique	32	0	4	4
Cours obligatoire	Comptabilité, gestion d'entreprise et RH	28	0	4	4
Cours obligatoire	SIRH et Analytics RH	16	0	2	2
Total		220	0		30
Volume horaire étudiant		220	0		

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 2					
Relations de travail en entreprise					
Cours obligatoire	Droit de la relation de travail	24	0	3	3
Cours obligatoire	Conflits et négociations	24	0	3	3
Protection juridique des collaborateurs					
Cours obligatoire	Protection sociale d'entreprise	28	0	4	4
Cours obligatoire	Santé et sécurité en entreprise	24	0	3	3
Développement des compétences et communication RH					
Cours obligatoire	Politiques et pratiques de formation	24	0	3	3
Cours obligatoire	Anglais des affaires	20	0	2	2
Pilotage des activités RH					
Cours obligatoire	Enjeux contemporains du management RH	24	0	3	3
Cours obligatoire	Contrôle de gestion sociale	18	0	2	2
Ethique et RH					
Cours obligatoire	Responsabilité sociale des entreprises	16	0	1	1
Cours obligatoire	Compliance et éthique des affaires	16	0	1	1
Analyse critique des pratiques juridiques et RH					
Cours obligatoire	Mémoire et soutenance	14	0	4	4
Cours obligatoire	Rapport d'apprentissage	6	0	1	1
Total		238	0		30
Volume horaire étudiant		238	0		
Total annuel		458	0		60
Volume horaire annuel étudiant		458	0		

CAP SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE !

A l'EM-S, la professionnalisation professionnelle est au cœur de nos préoccupations. Des partenariats solides avec les CFA (Formasup Paris et Numia) et les entreprises offrent aux étudiants des opportunités de stages, de césures et/ou de parcours en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation). 96% des étudiants ont trouvé leur 1er emploi dans les 6 mois après l'obtention du diplôme de M2. Salaire brut annuel moyen en sortie de M2 à l'EM-S : entre 34-45 K€. L'Association Alumni EM Sorbonne propose un réseau actif d'anciens étudiants, par des opportunités de mentorat, des événements de réseautage, des conférences thématiques et l'accès à un annuaire des anciens, favorisant ainsi le développement de leur carrière et le maintien de liens solides avec l'université.

VIVEZ L'EXPERIENCE ASSOCIATION À L'EM-S

L'engagement des étudiants dans la vie universitaire associative permet de développer des compétences qui contribuent à l'épanouissement personnel des étudiants et à leur engagement citoyen. Nombreuses sont les Associations de filières, plus particulièrement en Master, qui offrent des services et des opportunités adaptés aux besoins spécifiques des étudiants de leur parcours de formation, tout en favorisant leur développement académique et professionnel. Egalement, sont proposés la Sorbonne Junior Conseil pour la réalisation de mission et le Club des Entrepreneurs de la Sorbonne pour promouvoir l'esprit d'entreprendre. L'EM-S compte aussi sur un partenariat fidèle et solide avec l'Association AGP1, qui organise tout au long de l'année universitaire divers événements pour dynamiser la vie étudiante.

