



# Mention : Management Stratégique

## M1 M2 GGRC Gestion Globale des Risques et des Crises



### PROFIL DEMANDÉ

#### M1 (FI)

Ouvert aux titulaires d'une Licence Bac+3 (180 crédits ECTS acquis en post bac) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

#### M2 (FI-FA-CP)

Ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (M1) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

Alternance et contrat de professionnalisation possibles mais pas obligatoires en M2, lorsque vous atteste de la signature d'un contrat (apprentissage ou professionnalisation) obligatoire. A défaut, l'étudiant pourra poursuivre ses études en formation initiale.

#### Critères généraux de sélection

- Motivation pour le management stratégique
- Mérite académique
- Pertinence du projet de poursuite d'étude
- Qualité et précision de l'expression (écrite et orale)
- Adaptabilité, ouverture, rigueur d'analyse et curiosité d'esprit
- Consistance de comportement dans les apprentissages antérieurs
- Cohérence du projet professionnel en adéquations avec les débouchés du parcours

#### Modalités d'examen des candidatures

Sélection sur dossier (et possiblement, avec entretien).



### CANDIDATURES

En M1 : [www.monmaster.gouv.fr](http://www.monmaster.gouv.fr)  
En M2 : [www.ecandidat.univ-paris1.fr](http://www.ecandidat.univ-paris1.fr)



### RÉFÉRENCES ET CERTIFICATION

Code RNCP : 35909  
CFA Partenaire : Formasup Paris



### RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Marie-Hélène DE LAENDER et Paul DURAND  
[marie-helene.de-laender@univ-paris1.fr](mailto:marie-helene.de-laender@univ-paris1.fr)  
[paul.durand@univ-paris1.fr](mailto:paul.durand@univ-paris1.fr)

### ADMINISTRATION DE LA SCOLARITÉ

M1 et M2 : [m1m2environnement@univ-paris1.fr](mailto:m1m2environnement@univ-paris1.fr)

DURÉE DES ÉTUDES  
2 ans

DIPLÔME DÉLIVRÉ  
Master

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT  
FI : formation initiale  
FA : formation en alternance  
CP : contrat de professionnalisation

## OBJECTIFS :

### + Développez vos compétences en gestion des risques

Acquérez une expertise approfondie pour identifier, évaluer et gérer les risques managériaux, géographiques, opérationnels et stratégiques au sein des organisations.

### + Maîtrisez les techniques de gestion de crise

Apprenez à élaborer et mettre en œuvre des plans de continuité d'activité et de gestion de crise efficaces pour minimiser l'impact des situations d'urgence et assurer la continuité des activités.

### + Renforcez votre capacité à élaborer des stratégies résilientes

Concevez des stratégies organisationnelles robustes qui intègrent la gestion proactive des risques et la préparation aux crises pour garantir la stabilité et la pérennité des entreprises (montage et animation d'exercices de crise et de RETEX).



## MÉTIERS :

- **Responsable Gestion des Risques** : Identifie, évalue et gère les risques financiers, opérationnels et stratégiques au sein des organisations.
- **Crisis Manager** : Prépare et coordonne les plans de gestion de crise pour minimiser l'impact des situations d'urgence sur l'entreprise.
- **Risk Manager** : Analyse les données pour anticiper les risques potentiels et propose des stratégies de mitigation.
- **Consultant en Gestion des Risques et Crises** : Conseille les entreprises sur les meilleures pratiques en matière de gestion des risques et de préparation aux crises.
- **Responsable de la Continuité d'Activité** : Assure la continuité des opérations essentielles de l'entreprise en cas de perturbations majeures.
- **Auditeur en Gestion des Risques** : Évalue l'efficacité des systèmes de gestion des risques et recommande des améliorations.

### EM-S : UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

L'École de Management de la Sorbonne est une unité académique reconnue qui forme les futurs leaders et professionnels dans les domaines de la gestion et du management. L'EM-S propose une gamme complète de programmes reconnus allant de la Licence au Master, alliant enseignements théoriques rigoureux et une ouverture sur le monde professionnel.

### ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS

Grâce à un corps professoral expérimenté (80 enseignants permanents et plus de 550 intervenants professionnels) et à des partenariats étroits avec le monde professionnel, l'UFRO6 prépare ses étudiants à exceller dans les domaines des sciences de gestion et du management.



# Mention : Management Stratégique

## M1 M2 GGRC Gestion Globale des Risques et des Crises



### Master 1

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré		Evaluation		
	CM	TD	Coef.	ECTS	
<b>Semestre 1</b>					
<b>UE 1 : Vision stratégique et méthodes de gestion en management stratégique</b>					
Cours obligatoire	Stratégie d'entreprise	36	16,5	8	8
Cours obligatoire	Evaluation et gestion de projet	36	0	6	6
<b>UE 2 : Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés</b>					
6 6					
Cours obligatoire	Recherche en Management	36	0	6	6
<b>UE 3 : Mettre en oeuvre des règles et des normes en management stratégique</b>					
Liste cours à choix (2 cours doivent obligatoirement être choisis - 8 ECTS dans la liste)					
8 8					
Cours optionnel	Droit du travail	36	16,5	4	4
Cours optionnel	Droit de la concurrence	36	0	4	4
Cours optionnel	Audit et commissariat aux comptes	24	0	4	4
Cours optionnel	Publicité et marketing communication	36	16,5	4	4
Cours optionnel	Big data	36	0	4	4
Cours optionnel	Entrepreneuriat et financement de projet (*)	24	0	4	4
Cours optionnel	Technique d'enquête en management	36	16,5	4	4
(*) Cours obligatoire pour le parcours EMER					
<b>UE 4 : Enseignements transversaux</b>					
2 2					
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Professionalisation	6	0	VAL	0
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Fondamentaux de la méthodologie académique et recherche	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Bonus (sport, engagement citoyen, certification TOSA)	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>198</b>	<b>67,5</b>		<b>30</b>
<b>Volume horaire étudiant</b>		<b>198</b>	<b>67,5</b>		
<b>Semestre 2</b>					
<b>UE 5 : Culture managériale et comportements au travail</b>					
14 14					
Cours obligatoire	Théorie des organisations	36	0	8	8
Cours obligatoire	Strategic Human Resource Management	36	0	6	6
<b>UE 6 : Usage des outils numériques et informatiques</b>					
6 6					
Cours obligatoire	Systèmes d'information et informatique	36	33	6	6
Cours obligatoire	Outils, IA et Management	12	0	0	0
<b>UE 7 : Concevoir et piloter des solutions de management stratégique</b>					
8 8					
Cours obligatoire	Planification et contrôle	36	16,5	4	4
Cours obligatoire	Supply chain management	36	0	4	4
<b>UE 8 : Communication spécialisée et transfert de connaissances (S2)</b>					
2 2					
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	0	0
Cours obligatoire	Mémoire (rapport d'étonnement ou de pré-professionalisation)	0	0	0	0
Cours optionnel	Bonus (sport, engagement citoyen, certification TOEIC)	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>192</b>	<b>79,5</b>		<b>30</b>
<b>Volume horaire étudiant</b>		<b>192</b>	<b>79,5</b>		
<b>Total annuel</b>		<b>390</b>	<b>147</b>		<b>60</b>
<b>Volume horaire annuel étudiant</b>		<b>390</b>	<b>147</b>		

### Master 2

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré		Evaluation			
	CM	TD	Coef.	ECTS		
<b>Semestre 1</b>						
<b>Fondamentaux : mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés (RNCP34070BC02)</b>						
18 18						
Cours obligatoire	Introduction aux méthodes et théories globales de gestion des risques et des crises		24	0	3	3
Cours obligatoire	Management, stratégie et gestion des risques dans les entreprises		42	0	6	6
Cours obligatoire	Gestion des risques dans le monde des assurances		18	0	2	2
Cours obligatoire	Action publique et gestion des risques et des crises		18	0	2	2
Cours obligatoire	Intelligence économique et stratégique		18	0	2	2
Cours obligatoire	Droit du risque		24	0	3	3
<b>er via des outils et méthodes de gestion de management stratégique (RNCP35909BC07) et</b>						
12 12						
Cours obligatoire	Anglais appliqué aux risque : approche et gestion des risques et des cr		24	0	3	3
Cours obligatoire	Systèmes d'information géographique		30	0	4	4
Cours obligatoire	Méthodes et outils pour se prémunir et réagir au risque cyber		18	0	2	2
Cours obligatoire	Serious Games		26	0	3	3
<b>Total</b>			<b>242</b>			<b>30</b>
<b>Volume horaire étudiant</b>			<b>242</b>			
<b>Semestre 2</b>						
<b>Retours d'expérience : appui à la transformation en contexte professionnel (RNCP34070B08)</b>						
5 5						
Cours obligatoire	Territoires et acteurs du risque		30	0	4	4
Cours obligatoire	Petits amphis professionnels		0	48	1	1
<b>situation professionnelle : contribuer à la transformation en contexte professionnel (RNCP35909BC07)</b>						
15 15						
Cours obligatoire	Ateliers professionnels		0	108	6	6
Cours obligatoire	Module d'exercices de crise		0	124	6	6
Cours obligatoire	Serious Games, mise en pratique		0	39	3	3
<b>age professionnel : élaborer une vision stratégique en management stratégique ( RNCP35909BC07)</b>						
10 10						
Cours obligatoire	Stage en alternance - rapport de stage		0	0	10	10
<b>Total</b>			<b>30</b>	<b>319</b>		<b>30</b>
<b>Volume horaire étudiant</b>			<b>30</b>	<b>319</b>		
<b>Total annuel</b>			<b>272</b>	<b>319</b>		<b>60</b>
<b>Volume horaire annuel étudiant</b>			<b>272</b>	<b>319</b>		

### CAP SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE !

A l'EM-S, la professionnalisation professionnelle est au cœur de nos préoccupations. Des partenariats solides avec les CFA (Formasup Paris et Numia) et les entreprises offrent aux étudiants des opportunités de stages, de césures et/ou de parcours en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation). 96% des étudiants ont trouvé leur 1er emploi dans les 6 mois après l'obtention du diplôme de M2. Salaire brut annuel moyen en sortie de M2 à l'EM-S : entre 34-45 K€. L'Association Alumni EM Sorbonne propose un réseau actif d'anciens étudiants, par des opportunités de mentorat, des événements de réseautage, des conférences thématiques et l'accès à un annuaire des anciens, favorisant ainsi le développement de leur carrière et le maintien de liens solides avec l'université.

### VIVEZ L'EXPIÉRIENCE ASSOCIATION À L'EM-S

L'engagement des étudiants dans la vie universitaire associative permet de développer des compétences qui contribuent à l'épanouissement personnel des étudiants et à leur engagement citoyen. Nombreuses sont les Associations de filières, plus particulièrement en Master, qui offrent des services et des opportunités adaptés aux besoins spécifiques des étudiants de leur parcours de formation, tout en favorisant leur développement académique et professionnel. Également, sont proposé la Sorbonne Junior Conseil pour la réalisation de mission et le Club des Entrepreneurs de la Sorbonne pour promouvoir l'esprit d'entreprendre. L'EM-S compte aussi sur un partenariat fidèle et solide avec l'Association AGP1, qui organise tout au long de l'année universitaire divers événements pour dynamiser la vie étudiante.

