



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 GRH-EC en Environnement Complexe



PROFIL DEMANDÉ

M1 (FI-FA)

Ouvert aux titulaires d'une Licence Bac+3 (180 crédits ECTS acquis en post bac) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

M2 (FI-FA)

Ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (M1) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus. Alternance possible mais pas obligatoire en M1 et M2, lorsque vous attestez de la signature d'un contrat d'apprentissage obligatoire. A défaut, l'étudiant pourra poursuivre ses études en formation initiale.

Critères généraux de sélection

- Motivation pour la gestion des ressources humaines
- Mérite académique
- Pertinence du projet de poursuite d'étude
- Qualité et précision de l'expression (écrite et orale)
- Adaptabilité, ouverture, rigueur d'analyse et curiosité d'esprit
- Consistance de comportement dans les apprentissages antérieurs
- Cohérence du projet professionnel en adéquations avec les débouchés du parcours

Modalités d'examen des candidatures

Sélection sur dossier (et possiblement, avec entretien).



CANDIDATURES

En M1 : www.monmaster.gouv.fr
En M2 : www.ecandidat.univ-paris1.fr



RÉFÉRENCES ET CERTIFICATION

Code RNCP : 35912
CFA Partenaire : Formasup Paris



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Jean-François AMADIEU
jean-francois.amadiou@univ-paris1.fr

ADMINISTRATION DE LA SCOLARITÉ

M1 : m1grh-ems@univ-paris1.fr
M2 : m2grh-ems@univ-paris1.fr

DIPLÔME DÉLIVRÉ
Master

DURÉE DES ÉTUDES
2 ans

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT
FI : formation initiale
FA : formation en apprentissage



OBJECTIFS :

⊕ Optimisez vos compétences en gestion des RH dans des environnements complexes

Acquérez une expertise en gestion des ressources humaines adaptée aux contextes organisationnels complexes, caractérisés par la diversité, la globalisation et les défis socio-économiques.

⊕ Maîtrisez les stratégies de gestion de la diversité et de l'inclusion

Apprenez à développer et mettre en œuvre des politiques de diversité et d'inclusion pour créer des environnements de travail équitables et stimulants, favorisant l'innovation et la performance.

⊕ Renforcez votre capacité à gérer les conflits et la négociation

Développez des compétences avancées en résolution de conflits et en négociation pour maintenir un climat social harmonieux et productif au sein des organisations.



MÉTIERS :

- **Responsable de la Gestion RH dans un Environnement Complexe** : Gère les ressources humaines dans des contextes organisationnels diversifiés et complexes, en assurant l'adaptation des politiques RH.
- **Consultant en Diversité et Inclusion** : Conseille les entreprises sur les meilleures pratiques pour promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des équipes.
- **Manager de la Communication Interne** : Développe et met en œuvre des stratégies de communication interne adaptées aux environnements multiculturels et complexes.
- **Chargé de la Gestion des Conflits** : Gère et résout les conflits au sein des organisations, en favorisant un climat de travail harmonieux.

EM-S : UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

L'École de Management de la Sorbonne est une unité académique reconnue qui forme les futurs leaders et professionnels dans les domaines de la gestion et du management. L'EM-S propose une gamme complète de programmes reconnus allant de la Licence au Master, alliant enseignements théoriques rigoureux et une ouverture sur le monde professionnel.

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS

Grâce à un corps professoral expérimenté (80 enseignants permanents et plus de 550 intervenants professionnels) et à des partenariats étroits avec le monde professionnel, l'UFRO6 prépare ses étudiants à exceller dans les domaines des sciences de gestion et du management.



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 GRH-EC en Environnement Complexe



Master 1

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré		Evaluation		
	CM	TD	Coef.	ECTS	
Semestre 1					
UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH					
Cours obligatoire	Gestion des Ressources Humaines	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	Droit du travail	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	Comportement organisationnel	18	0	3	3
Cours obligatoire	Relations sociales	18	0	3	3
UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH					
Cours obligatoire	Stratégie des organisations	18	0	3	3
Cours obligatoire	Data RH	18	0	3	3
UE 3 : Développer une culture managériale					
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	Management stratégique durable	16	0	3	3
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-PI	Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-FD	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	RH et Intégration	7	0	VAL	0
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	3	3
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Cours de méthodologie	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Bonus Certification Tosa	0	0	0	0
Total		179	63		30
Volume horaire étudiant		242			
		167	49,5		
Semestre 2					
UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés					
Cours obligatoire	Introduction au diagnostic des risques RH	12	0	1	1
Cours obligatoire	Transformation du travail et nouvelles formes organisationnelles	12	0	1	1
Cours obligatoire	Initiation à la recherche en ressources humaines	24	0	3	3
UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte professionnel					
Cours obligatoire	Challenge entreprise	16	0	2	2
Cours obligatoire	International Human Resource Management	16	0	2	2
Cours obligatoire	Management de projet	12	0	2	2
Cours obligatoire	Analyse de positionnement RH	15	16,5	3	3
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	RSE, QVT et engagement des collaborateurs	16	0	2	2
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-PI	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-FD	Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	2	2
UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH					
Cours obligatoire	Tables rondes et conférences de professionnels	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers d'aide à la professionnalisation	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers lecture et débats : Actualité et innovation RH en recrutement et gestion de l'emploi	36	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	Séminaire international	23	0	4	4
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Outils, IA et management	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Mémoire	0	0	5	5
Cours optionnel	Bonus Certification TOEIC	0	0	0	0
Total		270	46,5		30
Volume horaire étudiant		316,5			
		197	16,5		
Total annuel		449	109,5		60
Volume horaire annuel étudiant		364	66		

Master 2

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré	Evaluation		
		Coef.	ECTS	
Semestre 1				
UE 1 : "Enseignements fondamentaux"				
Cours obligatoire	Enjeux de la GRH	25	3	3
Cours obligatoire	Sociologie des organisations	25	3	3
Cours obligatoire	Gestion et leadership	30	3	3
Cours obligatoire	Anglais	40	4	4
UE 2 : "Enseignements de professionnalisation"				
Cours obligatoire	Techniques de GRH	30	4	4
Cours obligatoire	Traitement des données RH	20	2	2
Cours obligatoire	SIRH et GRH digitale	10	1	1
Cours obligatoire	Conférences de professionnels	20	1	1
Cours optionnels à choix : 1 parmi 2				
Cours optionnel	Gestion statutaire 1	50	5	5
Cours optionnel	Droit du travail 1	50	5	5
UE 3 : Engagement responsable et RSE				
Cours obligatoire	RSE, diversité, inclusion	12	1	1
Cours obligatoire	Gestion de projet	10	1	1
Cours obligatoire	Suivi des projets	30	2	2
UE 4 :				
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0
Cours obligatoire	Saisir intitulé	0	0	0
Total		297		30
Volume horaire étudiant		297		
Semestre 2				
UE 1 : "Enseignements fondamentaux"				
Cours obligatoire	Méthodologie du mémoire	25	3	3
Cours obligatoire	Politique de formation	20	3	3
Cours obligatoire	Gestion des relations sociales	20	3	3
Cours obligatoire	Enjeux de la GRH	20	3	3
UE 2 : Internationalisation				
Cours obligatoire	Actualité des expériences étrangères	20	2	2
Cours obligatoire	Séminaire international	14	2	2
UE 3 : "Enseignements de professionnalisation"				
Cours optionnels à choix : 1 parmi 2				
Cours optionnel	Gestion statutaire 2	30	5	5
Cours optionnel	Droit du travail 2	30	5	5
UE 4 : Mémoire				
Cours obligatoire	Mémoire	0	9	9
Total		149		30
Volume horaire étudiant		149		
Total annuel		446		60
Volume horaire annuel étudiant		446		

CAP SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE !

A l'EM-S, la professionnalisation professionnelle est au cœur de nos préoccupations. Des partenariats solides avec les CFA (Formasup Paris et NumiA) et les entreprises offrent aux étudiants des opportunités de stages, de césures et/ou de parcours en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation). 96% des étudiants ont trouvé leur 1er emploi dans les 6 mois après l'obtention du diplôme de M2. Salaire brut annuel moyen en sortie de M2 à l'EM-S : entre 34-45 K€. L'Association Alumni EM Sorbonne propose un réseau actif d'anciens étudiants, par des opportunités de mentorat, des événements de réseautage, des conférences thématiques et l'accès à un annuaire des anciens, favorisant ainsi le développement de leur carrière et le maintien de liens solides avec l'université.

VIVEZ L'EXPERIENCE ASSOCIATION À L'EM-S

L'engagement des étudiants dans la vie universitaire associative permet de développer des compétences qui contribuent à l'épanouissement personnel des étudiants et à leur engagement citoyen. Nombreuses sont les Associations de filières, plus particulièrement en Master, qui offrent des services et des opportunités adaptés aux besoins spécifiques des étudiants de leur parcours de formation, tout en favorisant leur développement académique et professionnel. Egalement, sont proposé la Sorbonne Junior Conseil pour la réalisation de mission et le Club des Entrepreneurs de la Sorbonne pour promouvoir l'esprit d'entreprendre. L'EM-S compte aussi sur un partenariat fidèle et solide avec l'Association AGP1, qui organise tout au long de l'année universitaire divers événements pour dynamiser la vie étudiante.

