



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 GRH-ID Inclusion et Durabilité



PROFIL DEMANDÉ

M1 (FI-FA) à l'EM-S

Ouvert aux titulaires d'une Licence Bac+3 (180 crédits ECTS acquis en post bac) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

M2 (FI-FA) à la FCPS

Ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (M1) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.
Alternance possible mais pas obligatoire en M1 et M2, lorsque vous attestez de la signature d'un contrat d'apprentissage obligatoire. À défaut, l'étudiant pourra poursuivre ses études en formation initiale.

Critères généraux de sélection

- Motivation pour la gestion des ressources humaines
- Mérite académique
- Pertinence du projet de poursuite d'étude
- Qualité et précision de l'expression (écrite et orale)
- Adaptabilité, ouverture, rigueur d'analyse et curiosité d'esprit
- Consistance de comportement dans les apprentissages antérieurs
- Cohérence du projet professionnel en adéquations avec les débouchés du parcours

Modalités d'examen des candidatures

Sélection sur dossier (et possiblement, avec entretien).



CANDIDATURES

En M1 : www.monmaster.gouv.fr
En M2 : www.ecandidat.univ-paris1.fr



RÉFÉRENCES ET CERTIFICATION

Code RNCP : 35912
CFA Partenaire : Formasup Paris



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Emilie HENNEQUIN
emilie.hennequin@univ-paris1.fr

ADMINISTRATION DE LA SCOLARITÉ

M1 : m1grh-ems@univ-paris1.fr

DIPLÔME DÉLIVRÉ
Master

DURÉE DES ÉTUDES
2 ans

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT
FI : formation initiale
FA : formation en apprentissage

OBJECTIFS :

+ Développez vos compétences en gestion inclusive

Apprenez à créer et maintenir des environnements de travail inclusifs qui valorisent la diversité et favorisent l'équité au sein des organisations.

+ Maîtrisez les stratégies de durabilité en RH

Intégrez les principes de durabilité dans les politiques et pratiques de gestion des ressources humaines pour soutenir le développement durable des entreprises.

+ Renforcez votre capacité à promouvoir la responsabilité sociale

Développez des initiatives RH qui alignent les objectifs sociaux et environnementaux avec les stratégies d'entreprise, contribuant ainsi à une croissance durable et responsable.



MÉTIERS :

- **Responsable Inclusion et Diversité** : Développe et met en œuvre des politiques favorisant la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise, assurant un environnement de travail équitable et respectueux.
- **Chargé(e) de mission RH et RSE** : Conçoit et supervise des initiatives de RSE visant à intégrer des pratiques durables et éthiques dans les opérations de l'entreprise.
- **Consultant(e) en Gestion des Ressources Humaines** : Conseille les entreprises sur l'intégration des principes de durabilité dans leurs pratiques RH pour améliorer leur performance globale et leur image de marque.
- **Responsable Formation en Inclusion et Durabilité** : Développe et anime des programmes de formation axés sur l'inclusion et la durabilité pour sensibiliser et former les employés.
- **Coordinateur(trice) de Projets RH Durables** : Gère des projets spécifiques visant à améliorer la durabilité des pratiques RH, en collaborant avec différents départements pour assurer une mise en œuvre efficace.

EM-S : UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

L'École de Management de la Sorbonne est une unité académique reconnue qui forme les futurs leaders et professionnels dans les domaines de la gestion et du management. L'EM-S propose une gamme complète de programmes reconnus allant de la Licence au Master, alliant enseignements théoriques rigoureux et une ouverture sur le monde professionnel.

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS

Grâce à un corps professoral expérimenté (80 enseignants permanents et plus de 550 intervenants professionnels) et à des partenariats étroits avec le monde professionnel, l'UFRO6 prépare ses étudiants à exceller dans les domaines des sciences de gestion et du management.



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 GRH-ID Inclusion et Durabilité



Master 1

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré		Evaluation		
	CM	TD	Coef.	ECTS	
Semestre 1					
UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH					
Cours obligatoire	Gestion des Ressources Humaines	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	Droit du travail	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	Comportement organisationnel	18	0	3	3
Cours obligatoire	Relations sociales	18	0	3	3
UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH					
Cours obligatoire	Stratégie des organisations	18	0	3	3
Cours obligatoire	Data RH	18	0	3	3
UE 3 : Développer une culture managériale					
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	Management stratégique durable	16	0	3	3
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-PI	Développement des Compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-FD	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	RH et Intégration	7	0	VAL	0
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	3	3
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Cours de méthodologie	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Bonus Certification Tosa	0	0	0	0
Total		179	63		30
Volume horaire étudiant		167	49,5		
Semestre 2					
UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés					
Cours obligatoire	Introduction au diagnostic des risques RH	12	0	1	1
Cours obligatoire	Transformation du travail et nouvelles formes organisationnelles	12	0	1	1
Cours obligatoire	Initiation à la recherche en ressources humaines	24	0	3	3
UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte professionnel					
Cours obligatoire	Challenge entreprise	16	0	2	2
Cours obligatoire	International Human Resource Management	16	0	2	2
Cours obligatoire	Management de projet	12	0	2	2
Cours obligatoire	Analyse de positionnement RH	15	16,5	3	3
1 enseignement obligatoire par parcours					
Obligatoire en GRH-ID	RSE, QVT et engagement des collaborateurs	16	0	2	2
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-PI	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-FD	Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	2	2
UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH					
Cours obligatoire	Tables rondes et conférences de professionnels	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers d'aide à la professionnalisation	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers lecture et débats : Actualité et innovation RH en recrutement et gestion de l'emploi	36	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	Seminaire international	23	0	4	4
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Outils, IA et management	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Mémoire	0	0	5	5
Cours optionnel	Bonus Certification TDEIC	0	0	0	0
Total		270	46,5		30
Volume horaire étudiant		197	16,5		
Total annuel		449	109,5		60
Volume horaire annuel étudiant		364	66		

Master 2

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré		Evaluation		
	CM	TD	Coef.	ECTS	
Semestre 3					
UE 1 : Connaître le contexte légal, normatif et éthique de la durabilité et de l'inclusion					
Cours obligatoire	Droit du travail et de la protection sociale	28	0	3	3
Cours obligatoire	Ethique d'entreprise	21	0	3	3
Cours obligatoire	Théorie des organisations et RSE	28	0	3	3
Cours obligatoire	Normes et management de la diversité	21	0	3	3
Cours obligatoire	Debates on DEI	21	0	3	3
UE 2 : Conduire des projets durables et inclusifs dans un écosystème adapté					
Cours obligatoire	Accompagnement au changement	21	0	3	3
Cours obligatoire	Gestion de projets inclusifs	28	21	9	8
Cours obligatoire	Audit social et pilotage RH	21	0	3	3
Cours obligatoire	Conférences Ecoute et inclusion	21	0	VAL	1
Total		210	21		30
Volume horaire étudiant		231			
Semestre 4					
UE 1 : Développer une expertise RH durable et inclusive					
Cours obligatoire	Politiques de gestion de l'emploi et des talents	28	0	3	3
Cours obligatoire	Management par les compétences	28	0	3	3
Cours obligatoire	Rémunération équitable	21	0	2	2
Cours obligatoire	International DEI politics	21	0	2	2
UE 2 : Gérer les situations RH sensibles					
Cours obligatoire	Management des sujets RH sensibles	21	0	2	2
Cours obligatoire	Conflits et négociation	21	0	2	2
Cours obligatoire	Communication RH en situation difficile	21	0	2	2
Cours obligatoire	Dialogue social	21	0	2	2
UE 3 : Prendre du recul sur les pratiques professionnelles					
Cours obligatoire	Analyse de données qualitatives	14	0	2	2
Cours obligatoire	Analyse de données quantitatives	14	0	2	2
Cours obligatoire	Méthodologie du mémoire	28	0	VAL	1
Cours obligatoire	Mémoire			8	7
Total		238	0		30
Volume horaire étudiant		238			
Total annuel		448	21		60
Volume horaire annuel étudiant		469			

CAP SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE !

A l'EM-S, la professionnalisation professionnelle est au cœur de nos préoccupations. Des partenariats solides avec les CFA (Formasup Paris et Numia) et les entreprises offrent aux étudiants des opportunités de stages, de césures et/ou de parcours en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation). 96% des étudiants ont trouvé leur 1er emploi dans les 6 mois après l'obtention du diplôme de M2. Salaire brut annuel moyen en sortie de M2 à l'EM-S : entre 34-45 K€. L'Association Alumni EM Sorbonne propose un réseau actif d'anciens étudiants, par des opportunités de mentorat, des événements de réseautage, des conférences thématiques et l'accès à un annuaire des anciens, favorisant ainsi le développement de leur carrière et le maintien de liens solides avec l'université.

VIVEZ L'EXPERIENCE ASSOCIATION À L'EM-S

L'engagement des étudiants dans la vie universitaire associative permet de développer des compétences qui contribuent à l'épanouissement personnel des étudiants et à leur engagement citoyen. Nombreuses sont les Associations de filières, plus particulièrement en Master, qui offrent des services et des opportunités adaptés aux besoins spécifiques des étudiants de leur parcours de formation, tout en favorisant leur développement académique et professionnel. Egalement, sont proposé la Sorbonne Junior Conseil pour la réalisation de mission et le Club des Entrepreneurs de la Sorbonne pour promouvoir l'esprit d'entreprendre. L'EM-S compte aussi sur un partenariat fidèle et solide avec l'Association AGP1, qui organise tout au long de l'année universitaire divers événements pour dynamiser la vie étudiante.



management.pantheonsorbonne.fr

