



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 GRH-PI Pilotage et Innovation



PROFIL DEMANDÉ

M1 (FI-FA)

Ouvert aux titulaires d'une Licence Bac+3 (180 crédits ECTS acquis en post bac) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

M2 (FI-FA)

Ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (M1) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus. Alternance possible mais pas obligatoire en M1 et M2, lorsque vous atteste de la signature d'un contrat d'apprentissage obligatoire. À défaut, l'étudiant pourra poursuivre ses études en formation initiale.

Critères généraux de sélection

- Motivation pour la gestion des ressources humaines
- Mérite académique
- Pertinence du projet de poursuite d'étude
- Qualité et précision de l'expression (écrite et orale)
- Adaptabilité, ouverture, rigueur d'analyse et curiosité d'esprit
- Consistance de comportement dans les apprentissages antérieurs
- Cohérence du projet professionnel en adéquations avec les débouchés du parcours

Modalités d'examen des candidatures

Sélection sur dossier (et possiblement, avec entretien).



CANDIDATURES

En M1 : www.monmaster.gouv.fr
En M2 : www.ecandidat.univ-paris1.fr



RÉFÉRENCES ET CERTIFICATION

Code RNCP : 35912
CFA Partenaire : Formasup Paris



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Jean-François AMADIEU et Alexandra KAUPP
jean-francois.amadiou@univ-paris1.fr
alexandra.kaupp@univ-paris1.fr

ADMINISTRATION DE LA SCOLARITÉ

M1 : m1grh-ems@univ-paris1.fr
M2 : m2grh-ems@univ-paris1.fr

DIPLÔME DÉLIVRÉ
Master

DURÉE DES ÉTUDES
2 ans

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT
FI : formation initiale
FA : formation en apprentissage



OBJECTIFS :

+ Développez vos compétences en pilotage des ressources humaines

Acquérez une maîtrise approfondie des techniques de gestion des ressources humaines, en mettant l'accent sur le pilotage stratégique et l'innovation au sein des organisations.

+ Maîtrisez les outils d'innovation en RH

Apprenez à intégrer des pratiques innovantes dans la gestion des talents, le recrutement, la formation et le développement des compétences pour répondre aux défis contemporains des entreprises.

+ Renforcez votre capacité à gérer le changement organisationnel

Développez des stratégies efficaces pour accompagner les transformations organisationnelles, en favorisant l'agilité et la résilience des équipes face aux évolutions du marché et des technologies.



MÉTIERS :

- **Responsable du Pilotage RH** : Supervise les indicateurs de performance RH, analyse les données et propose des stratégies pour améliorer l'efficacité des ressources humaines.
- **Consultant en Innovation RH** : Conseille les entreprises sur l'intégration de pratiques innovantes dans la gestion des talents, le recrutement et la formation.
- **Chef de Projet RH Innovant** : Coordonne des projets visant à moderniser les processus RH, en intégrant des technologies avancées et des méthodes innovantes.
- **Analyste en Transformation RH** : Évalue les besoins en transformation des processus RH et développe des solutions innovantes pour les organisations.
- **Responsable de la Transformation Digitale RH** : Implémente des solutions digitales pour optimiser la gestion des ressources humaines et favoriser l'innovation au sein de l'entreprise.

EM-S : UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

L'École de Management de la Sorbonne est une unité académique reconnue qui forme les futurs leaders et professionnels dans les domaines de la gestion et du management. L'EM-S propose une gamme complète de programmes reconnus allant de la Licence au Master, alliant enseignements théoriques rigoureux et une ouverture sur le monde professionnel.

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS

Grâce à un corps professoral expérimenté (80 enseignants permanents et plus de 550 intervenants professionnels) et à des partenariats étroits avec le monde professionnel, l'UFRO6 prépare ses étudiants à exceller dans les domaines des sciences de gestion et du management.



Mention : Gestion des Ressources Humaines

M1 M2 GRH-PI Pilotage et Innovation



Master 1

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 : Elaborer une vision stratégique en GRH					
Cours obligatoire	Gestion des Ressources Humaines	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	Droit du travail	36	16,5	6	6
Cours obligatoire	Comportement organisationnel	18	0	3	3
Cours obligatoire	Relations sociales	18	0	3	3
				6	6
UE 2 : Concevoir et piloter des diagnostics et solutions RH					
Cours obligatoire	Stratégie des organisations	18	0	3	3
Cours obligatoire	Data RH	18	0	3	3
				3	3
UE 3 : Développer une culture managériale					
<i>1 enseignement obligatoire par parcours</i>					
Obligatoire en GRH-ID	Management stratégique durable	16	0	3	3
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-PI	Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	3	3
Obligatoire en GRH-FD	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	RH et Intégration	7	0	VAL	0
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	3	3
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Cours de méthodologie	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Bonus Certification Tosa	0	0	0	0
Total		179	63		30
Volume horaire étudiant		242			
		167	49,5		
Semestre 2					
UE 1 : Mobiliser et produire des savoirs spécialisés					
Cours obligatoire	Introduction au diagnostic des risques RH	12	0	1	1
Cours obligatoire	Transformation du travail et nouvelles formes organisationnelles	12	0	1	1
Cours obligatoire	Initiation à la recherche en ressources humaines	24	0	3	3
				5	5
UE 2 : Contribuer à la transformation en contexte professionnel					
Cours obligatoire	Challenge entreprise	16	0	2	2
Cours obligatoire	International Human Resource Management	16	0	2	2
Cours obligatoire	Management de projet	12	0	2	2
Cours obligatoire	Analyse de positionnement RH	15	16,5	3	3
<i>1 enseignement obligatoire par parcours</i>					
Obligatoire en GRH-ID	RSE, QVT et engagement des collaborateurs	16	0	2	2
Obligatoire en DRH-DS	Droit social approfondi	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-EC	Management des Ressources Humaines en environnement complexe	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-PI	Gestion stratégique et innovante des RH	16	0	2	2
Obligatoire en GRH-FD	Développement des compétences : Enjeux et dispositifs	16	0	2	2
UE 3 : Prise de recul sur les pratiques RH					
Cours obligatoire	Tables rondes et conférences de professionnels	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers d'aide à la professionnalisation	6	0	0	0
Cours obligatoire	Ateliers lecture et débats : Actualité et innovation RH en recrutement et gestion de l'emploi	36	0	3	3
				3	3
UE 4 : Enseignements transversaux					
Cours obligatoire	Seminaire international	23	0	4	4
Cours obligatoire	Anglais de gestion	0	18	2	2
Cours obligatoire	Grands enjeux du management (cycle de conférences)	0	12	VAL	0
Cours obligatoire	Outils, IA et management	12	0	VAL	0
Cours optionnel	Mémoire	0	0	5	5
Cours optionnel	Bonus Certification TOEIC	0	0	0	0
Total		270	46,5		30
Volume horaire étudiant		316,5			
		197	16,5		
Total annuel		449	109,5		60
Volume horaire annuel étudiant		588,5			
		364	66		

Master 2

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume horaire encadré		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 : Management stratégique des RH					
Cours obligatoire	Enjeux de la GRH	18	0	3	3
Cours obligatoire	Stratégie RH	14	0	2	2
Cours obligatoire	Théorie des organisations	30	0	3	3
				8	8
UE 2 : Pratiques RH					
Cours obligatoire	Gestion de l'emploi et de la rémunération	18	0	2	2
Cours obligatoire	Recrutement, marketing RH et relations écoles	18	0	2	2
Cours obligatoire	Santé & Sécurité au travail	22	0	2	2
Cours obligatoire	Communication interne et externe	18	0	2	2
Cours obligatoire	RSE	12	0	2	2
				10	10
UE 3 : Pilotage & Innovation					
Cours obligatoire	Pilotage du changement, Transformation digitale & SIRH	12	0	2	2
Cours obligatoire	Pilotage de projet RH, audit social et outils rh	12	0	2	2
Cours obligatoire	Méthodologie des études RH et suivi de mémoire	12	0	2	2
				6	6
UE 4 : Environnement juridique et social					
Cours obligatoire	Droit du travail	20	0	2	2
Cours obligatoire	Relations sociales comparées	20	0	2	2
				4	4
UE 5 : Insertion dans la vie professionnelle					
Cours obligatoire	Conférences de praticiens et visites d'entreprises	10	0	1	1
Cours obligatoire	Conférences métiers	4	0	0	0
Cours obligatoire	Cas & situations d'entreprises pour la prise de décision RH	4	0	1	1
Cours obligatoire	Séminaire GRH	14	0	VAL	VAL
				2	2
Total		258	0		30
Volume horaire étudiant		258			
		258	0		
Semestre 2					
UE 1 : Management stratégique des RH					
Cours obligatoire	Enjeux de la GRH	18	0	4	4
				8	8
UE 2 : Pratiques RH					
Cours obligatoire	Aspects techniques et pratiques de la GRH	24	0	4	4
Cours obligatoire	Politiques et pratiques de la formation	22	0	2	2
Cours obligatoire	Challenge entreprise	30	0	1	1
Cours obligatoire	Leadership	11	0	1	1
				2	2
UE 3 : Pilotage & Innovation					
Cours obligatoire	Innovation RH	18	0	2	2
				3	3
UE 4 : Environnement juridique et social					
Cours obligatoire	Droit du travail	19	0	3	3
				2	2
UE 5 : Insertion dans la vie professionnelle					
Cours obligatoire	Ateliers d'aide à la professionnalisation et visites d'entreprises	6	0	1	1
Cours obligatoire	Projet professionnel	30	0	1	1
				2	2
UE 6 : Internationalisation					
Cours obligatoire	Anglais & GRH à l'international	28	0	2	2
				9	9
UE 7 : Mémoire professionnel					
Cours obligatoire	Mémoire				9
				9	9
Total		206	0		30
Volume horaire étudiant		206			
		464	0		
Total annuel		464	0		60
Volume horaire annuel étudiant		464			
		464	0		

CAP SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE !

A l'EM-S, la professionnalisation professionnelle est au cœur de nos préoccupations. Des partenariats solides avec les CFA (Formasup Paris et Numia) et les entreprises offrent aux étudiants des opportunités de stages, de césures et/ou de parcours en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation). 96% des étudiants ont trouvé leur 1er emploi dans les 6 mois après l'obtention du diplôme de M2. Salaire brut annuel moyen en sortie de M2 à l'EM-S : entre 34-45 K€. L'Association Alumni EM Sorbonne propose un réseau actif d'anciens étudiants, par des opportunités de mentorat, des événements de réseautage, des conférences thématiques et l'accès à un annuaire des anciens, favorisant ainsi le développement de leur carrière et le maintien de liens solides avec l'université.

VIVEZ L'EXPERIENCE ASSOCIATION À L'EM-S

L'engagement des étudiants dans la vie universitaire associative permet de développer des compétences qui contribuent à l'épanouissement personnel des étudiants et à leur engagement citoyen. Nombreuses sont les Associations de filières, plus particulièrement en Master, qui offrent des services et des opportunités adaptés aux besoins spécifiques des étudiants de leur parcours de formation, tout en favorisant leur développement académique et professionnel. Egalement, sont proposé la Sorbonne Junior Conseil pour la réalisation de mission et le Club des Entrepreneurs de la Sorbonne pour promouvoir l'esprit d'entreprendre. L'EM-S compte aussi sur un partenariat fidèle et solide avec l'Association AGP1, qui organise tout au long de l'année universitaire divers événements pour dynamiser la vie étudiante.

