



Mention : Management des Systèmes d'Information

M1 M2 MIKS-CEM sous-parcours Capability Engineering and Management



PROFIL DEMANDÉ

M1 (FI)

Ouvert aux titulaires d'une Licence Bac+3 (180 crédits ECTS acquis en post bac) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

M2 (FA)

Ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4 (M1) ou diplôme équivalent cohérent avec le cursus.

Alternance obligatoire. L'accès en M2 est définitivement acquis lorsque vous atteste de la signature d'un contrat d'apprentissage obligatoire.

Critères généraux de sélection

- Motivation pour le management des systèmes d'information
- Mérite académique
- Pertinence du projet de poursuite d'étude
- Qualité et précision de l'expression (écrite et orale)
- Adaptabilité, ouverture, rigueur d'analyse et curiosité d'esprit
- Consistance de comportement dans les apprentissages antérieurs
- Cohérence du projet professionnel en adéquation avec les débouchés du parcours

Modalités d'examen des candidatures

Sélection sur dossier (et possiblement, avec entretien).



CANDIDATURES

En M1 : www.monmaster.gouv.fr
En M2 : www.ecandidat.univ-paris1.fr



RÉFÉRENCES ET CERTIFICATION

Code RNCP : 27482
CFA Partenaire : CFA NumiA



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Selmin NURCAN
selmin.nurcan@univ-paris1.fr

ADMINISTRATION DE LA SCOLARITÉ

M1 : m1msi-ems@univ-paris1.fr
M2 : m2miks-ems@univ-paris1.fr

DIPLÔME DÉLIVRÉ
Master

DURÉE DES ÉTUDES
2 ans

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT
FI : formation initiale
FA : formation en apprentissage

OBJECTIFS :

+ Développez vos compétences en ingénierie des capacités organisationnelles

Acquérez une expertise approfondie dans la conception et la gestion des capacités nécessaires pour soutenir les stratégies d'entreprise et optimiser les performances organisationnelles.

+ Développez vos compétences en ingénierie et gouvernance des systèmes d'information

Apprenez à utiliser des technologies avancées et des méthodologies innovantes pour analyser, planifier, concevoir, piloter la mise en œuvre, gouverner et faire évoluer et améliorer les systèmes d'information, alignant ainsi les ressources IT avec les objectifs stratégiques de l'entreprise.

+ Renforcez votre capacité à piloter la transformation numérique

Développez des stratégies efficaces pour mener des projets de transformation digitale, en intégrant les nouvelles technologies et en gérant le changement organisationnel pour assurer une adoption réussie et une amélioration continue des processus métier.



MÉTIERES :

- **Consultant en Systèmes d'Information** : Conseille les organisations, anticipe et fait mûrir les nouveaux projets par une sensibilisation à l'apport des technologies et une analyse prospective des processus métiers.
- **Architecte d'entreprise** : projette, définit et pilote l'évolution de l'architecture du SI, pour répondre aux besoins des directions métiers, et en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.
- **Chargé de pilotage SI (Project Management Officer, PMO)** : assure le suivi du pilotage opérationnel et du reporting de l'activité d'un domaine (stratégique, portefeuille projets, programmes, activités opérationnelles...) ; intervient soit directement dans les projets, soit pour le compte d'une direction pour un suivi transversal du portefeuille de projets.
- **Consultant en Capability Management** : Conseille les entreprises sur le développement et la gestion des capacités nécessaires à leur croissance et à leur compétitivité.
- **Consultant Transformation Digitale** : chargé d'accompagner les entreprises dans leur transition vers le meilleurs usages des technologies numériques au service de la création de valeur.

EM-S : UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

L'École de Management de la Sorbonne est une unité académique reconnue qui forme les futurs leaders et professionnels dans les domaines de la gestion et du management. L'EM-S propose une gamme complète de programmes reconnus allant de la Licence au Master, alliant enseignements théoriques rigoureux et une ouverture sur le monde professionnel.

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS

Grâce à un corps professoral expérimenté (80 enseignants permanents et plus de 550 intervenants professionnels) et à des partenariats étroits avec le monde professionnel, l'UFRO6 prépare ses étudiants à exceller dans les domaines des sciences de gestion et du management.



Mention : Management des Systèmes d'Information

M1 M2 MIKS-CEM sous-parcours Capability Engineering and Management



Master 1

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré		Evaluation		
	CM	TD	Coef.	ECTS	
Semestre 1					
UE 1 : Enseignements fondamentaux					
Cours obligatoire	<i>Théorie des Organisations</i>	35	0	3	3
Cours obligatoire	<i>Stratégie d'Entreprise</i>	28	16	4	4
Cours obligatoire	<i>Techniques d'enquêtes et recherche en management</i>	28	16	4	4
UE 2 : Enseignements de spécialisation					
Cours obligatoire	<i>Gestion de projet socio-techniques (SI)</i>	35	0	4	4
Cours obligatoire	<i>Analyse de données</i>	35	0	4	4
Cours obligatoire	<i>Algorithmique et ordinateurs: initiation à la pensée informatique</i>	35	0	4	4
UE 3 : Enseignements d'ouverture					
Cours obligatoire	<i>Transformation numérique</i>	28	0	3	3
Cours obligatoire	<i>Team Building</i>	14	0	2	2
Cours obligatoire	<i>Anglais</i>	16	0	2	2
Total		254	32		30
Volume horaire étudiant		254	32		

Semestre 2					
UE 1 : Enseignements fondamentaux					
Cours obligatoire	<i>Systèmes d'Information et Informatique</i>	35	32	8	8
	<i>Planification et contrôle</i>	28	16	5	5
Cours obligatoire	<i>Ressources humaines et SIRH</i>	35	0	3	3
UE 2 : Enseignements de spécialisation					
Cours obligatoire	<i>Techniques quantitatives de gestion</i>	28	0	3	3
Cours obligatoire	<i>Big data</i>	18	0	2	2
UE 3 : Enseignements d'ouverture					
Cours obligatoire	<i>Logistique</i>	35	0	3	3
UE 4 : Ouverture et Professionnalisation					
Cours obligatoire	<i>Anglais</i>	16	0	2	2
Cours obligatoire	<i>Séminaires de recherche</i>	14	0	1	1
Cours obligatoire	<i>Mémoire d'activité</i>	0	10	3	3
Total		209	58		30
Volume horaire étudiant		209	58		
Total annuel		463	90		60
Volume horaire annuel étudiant		463	90		

Master 2

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)	Volume horaire encadré		Evaluation		
	CM	TD	Coef.	ECTS	
Semestre 3					
UE 1 : Strategy and Knowledge					
Cours obligatoire	<i>Harmonisation of prerequisites - IS and conceptual modeling</i>	30	0	0	1
Cours obligatoire	<i>Organisation strategy and change management</i>	30	0	4	3
Cours obligatoire	<i>Enterprise Knowledge Management</i>	24	0	3	3
UE 2 : Decision systems					
Cours obligatoire	<i>Decisional Systems and Artificial Intelligence</i>	30	0	4	4
Cours obligatoire	<i>Big Data and Data Mining</i>	18	0	2	2
Cours obligatoire	<i>System Dynamics</i>	24	0	4	4
UE 3 : Software systems and services					
Cours obligatoire	<i>Enterprise Architecture and IS Urbanisation</i>	30	0	4	4
Cours obligatoire	<i>Inter-organisational Workflow, Extended Enterprise & Cloud</i>	18	0	2	2
Cours obligatoire	<i>ERP Systems and Projects</i>	24	0	3	3
UE 4 : Intercultural communication					
Cours obligatoire	<i>Team Building and Intercultural communication</i>	36	0	4	4
Total		264	0		30
Volume horaire étudiant		264	0		

Semestre 4					
UE 1 : Governance of IKS Projects					
Cours obligatoire	<i>IKS Projects Portfolio Management and Project Management</i>	30	0	3	3
Cours obligatoire	<i>IKS Quality Assurance</i>	24	0	3	3
Cours obligatoire	<i>Innovation, Agility and Responsibility in IKS projects governance</i>	18	0	2	2
UE 2 : Systemic view of entreprise					
Cours obligatoire	<i>Requirements Engineering</i>	30	0	3	3
Cours obligatoire	<i>Business Process Modeling and Management</i>	18	0	2	2
UE 3 : Capability Maturity Management					
Cours obligatoire	<i>Capability Maturity Model Integration, COBIT and ISO</i>	42	0	4	3
UE 4 : Methodology and master thesis					
Cours obligatoire	<i>Research seminars</i>	18	0	2	2
Cours obligatoire	<i>Master Thesis</i>	0	14	10	10
Cours obligatoire	<i>International scientific seminar</i>	0	35	1	1
Cours obligatoire	<i>Transversal IKS Projet</i>	0	20	1	1
Total		180	69		30
Volume horaire étudiant		180	20		
Total annuel		444	69		60
Volume horaire annuel étudiant		444	20		

CAP SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE !

À l'EM-S, la professionnalisation professionnelle est au cœur de nos préoccupations. Des partenariats solides avec les CFA (Formasup Paris et Numia) et les entreprises offrent aux étudiants des opportunités de stages, de césures et/ou de parcours en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation). 96% des étudiants ont trouvé leur 1er emploi dans les 6 mois après l'obtention du diplôme de M2. Salaire brut annuel moyen en sortie de M2 à l'EM-S : entre 34-45 K€. L'Association Alumni EM Sorbonne propose un réseau actif d'anciens étudiants, par des opportunités de mentorat, des événements de réseautage, des conférences thématiques et l'accès à un annuaire des anciens, favorisant ainsi le développement de leur carrière et le maintien de liens solides avec l'université.

VIVEZ L'EXPÉRIENCE ASSOCIATION À L'EM-S

L'engagement des étudiants dans la vie universitaire associative permet de développer des compétences qui contribuent à l'épanouissement personnel des étudiants et à leur engagement citoyen. Nombreuses sont les Associations de filières, plus particulièrement en Master, qui offrent des services et des opportunités adaptés aux besoins spécifiques des étudiants de leur parcours de formation, tout en favorisant leur développement académique et professionnel. Également, sont proposés la Sorbonne Junior Conseil pour la réalisation de mission et le Club des Entrepreneurs de la Sorbonne pour promouvoir l'esprit d'entreprendre. L'EM-S compte aussi sur un partenariat fidèle et solide avec l'Association AGP1, qui organise tout au long de l'année universitaire divers événements pour dynamiser la vie étudiante.



management.panthéonsorbonne.fr

