



## Contrat Post-doctorant.e

### Projet XAI-recrut : IA explicable dans le recrutement

#### Affectation

**Durée** : CDD d'un an

**Date de prise de poste envisagée** : 1er septembre 2025

**Quotité d'affectation** : 100%

**Localisation** : PRISM

**Site** : 17, rue de la Sorbonne 75005 Paris

**Rémunération indicative** : 3100 euros bruts mensuels

**Date limite de candidature** : 30 juin 2025

#### Descriptif du poste

**Profil recherché** : Docteur en Sciences de gestion et du management, docteur en Psychologie du Travail.

#### Projet de recherche (contexte d'exercice de l'activité) :

Le projet XAI-recrut (IA explicable dans le recrutement) réunit des enseignants chercheurs en sciences de gestion et en informatique de l'université Paris 1 Panthéon Sorbonne et de l'Université Grenoble Alpes. Il est financé dans le cadre d'un appel à projet « intelligence artificielle et recrutement » lancé par la DARES en juin 2024 et visant à analyser les conséquences de l'usage croissant l'IA dans le domaine du recrutement.

Le projet XAI-recrut porte plus particulièrement sur la question de l'explicabilité des solutions d'IA du point de vue des parties prenantes au processus de recrutement. En partant du constat que de nombreux outils utilisés dans le cadre du recrutement « augmenté » (instrumenté par l'IA) reposent sur des algorithmes opaques (boîtes noires), il apparaît que cette opacité est problématique dans le cadre d'une activité sensible et très réglementée comme le recrutement. La difficulté, voire l'impossibilité de justifier et expliquer une décision issue d'un algorithme d'IA non transparent est susceptible de poser des problèmes de légalité, de légitimité et de confiance vis-à-vis des dispositifs d'IA appliqués au recrutement. Les travaux



récents menés dans le champ de l'IA explicable (*explainable AI*) offrent toutefois des pistes de recherche prometteuses en ouvrant des possibilités de justification. Ces travaux initiés dans le domaine de l'informatique et de la science des données sont encore mal connus dans le champ des sciences de gestion et du management et dans les milieux des professionnels RH.

**Les objectifs de recherche portent sur les enjeux, les perceptions et l'évaluation des méthodes d'IA explicables appliquées au recrutement par les parties prenantes au processus de recrutement augmenté, c'est-à-dire les candidats (individus exposés), les recruteurs (utilisateurs), les régulateurs et les concepteurs/développeurs.** Cette recherche a débuté en mai 2025 et se poursuivra jusqu'en mai 2028.

Nous souhaitons compléter l'équipe avec un.e post-doctorant.e durant une année universitaire (de septembre 2025 à septembre 2026). Ses missions seront de mener des entretiens de recherche, puis d'analyser les données collectées. Le ou la post-doctorant.e participera aux réunions de recherche et aidera à organiser les restitutions auprès du commanditaire. Il/elle sera également associé.e en tant que co-auteur à la rédaction des communications et articles de recherche et de valorisation produits à l'issue de la recherche.

#### Environnement de travail :

- Accès à la salle des doctorants du laboratoire PRISM (bureaux et ordinateurs).
- Il est à noter que si le poste est basé à Paris (laboratoire PRISM, 17 rue de la Sorbonne, 75005 Paris), le projet est susceptible d'occasionner un nombre limité de déplacements en province.
- Télétravail partiel possible.

#### Activités du poste

#### Tâches spécifiques liées au poste :

- Prendre des contacts auprès de professionnels représentant les parties prenantes au processus de recrutement (experts juridiques, professionnels RH, développeurs, dirigeants ou cadres issus d'entreprises commercialisant des solutions de recrutement augmenté)
- Mener des entretiens de recherche
- Coder et analyser les données collectées
- Elaborer une synthèse des résultats obtenus
- Corédiger des communications ou articles de recherche
- Participer aux réunions de recherche



### Compétences attendues :

- Très bonne maîtrise de la méthodologie des entretiens de recherche semi-directifs. Le candidat ou la candidate doit avoir utilisé cette méthodologie dans le cadre de sa thèse ou de ses recherches. La maîtrise d'outils d'analyse des données qualitatives (analyse textuelle ou thématique) est un plus. Le candidat ou la candidate doit disposer de bonnes qualités rédactionnelles et être capable de présenter ses résultats à l'oral.
- La familiarité avec certains environnements de traitement de données qualitatives et quantitatives très utilisés dans le domaine de l'IA explicative (Python ou R) serait une compétence complémentaire appréciée.

### Profil recherché

- Doctorat en sciences de gestion et du management ou doctorat en psychologie du travail.
- Les candidats titulaires d'un doctorat dans le domaine de la gestion des ressources humaines seront particulièrement appréciés, mais tout candidat issu d'un autre domaine des sciences de gestion et du management (par exemple le management des systèmes d'informations, le management stratégique, la théorie des organisations ou le contrôle de gestion) est le bienvenu sous réserve de posséder de solides compétences dans les méthodes de recherche qualitative.
- En ce qui concerne les candidats titulaires d'un doctorat en psychologie du travail, une orientation en comportement organisationnel est vivement souhaitée.

### Modalités de candidature

Contact scientifique : Alain Lacroux

#### Pièces à transmettre (format PDF) :

- CV et lettre de motivation,
- Rapport de thèse
- Trois productions scientifiques significatives (communications lors de congrès de la discipline ou articles dans des revues académiques).
- Les coordonnées de deux référents (enseignants chercheurs)

Candidature à envoyer à : Alain Lacroux (Alain.lacroux@univ-paris1.fr)

Une audition (en distanciel) est prévue pour les candidats retenus au début du mois de juillet